

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК



Г.М. Ахметова  
20.08.

УТВЕРЖДАЮ  
директор МБОУ СОШ № 23  
им. Покрышкина А.И.  
Е.А. Деулина  
20.08.



**Изменения и дополнения**  
к коллективному договору от 01.02.2018 года № 4-Р  
МБОУ СОШ №23 им.Покрышкина А.И.

- 1) Коллективный договор дополнить новыми Положениями:  
- Положением об оплате труда, читать в новой редакции  
(прилагается).

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников

администрации школы и других работников школы

в новой редакции от 21 августа 2018 года

« ПК ЧКК, УЗН Кузнецкого р-но »  
Универсальная регистрация коллективного договора, соглашения  
Дата 31.08.2018 г. ЧКК, УЗН № 4-Р  
начальник отдела *Василь*

Е.С. Кушнина

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель профсоюзного  
комитета МБОУ СОШ №23  
им.Покрышкина А.И.

  
Т.М.Ахметова  
от 31.08.2020 г

Принято на общем  
собрании  
трудоого коллектива  
Протокол № 5  
от 31.08.2020 г

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор МБОУ СОШ  
№23 им.Покрышкина А.И.  
Е.А.Даулина

  
от 31.08.2020 г

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №23 ИМЕНИ ПОКРЫШКИНА А.И.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда педагогических,  
административных и других работников школы**

(в новой редакции на 31 августа 2020 года)

Положение о системе оплаты труда работников школы разработано на основе Закона РФ «Об образовании»; Трудового кодекса РФ; Решения совета муниципального образования Кущёвский район от 24.10. 2008 № 864 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущёвский район»; Постановления главы муниципального образования Кущёвский район от 06.11.2008 № 1727 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущёвский район»; Постановления главы муниципального образования Кущёвский район от 28.11.2008 № 1860 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Кущёвский район»; Постановления главы муниципального образования Кущёвский район от 11.03.2009 № 252 «Об утверждении Положения о порядке формирования и распределения централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений»; Постановления главы муниципального образования Кущёвский район от 02.04.2009 № 346 «О продлении эксперимента по применению новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Кущёвского района»; Постановления главы муниципального образования Кущёвский район от 26.12.2013 № 2497 «О внесении изменений в приложение к постановлению главы муниципального образования Кущёвский район от 26 декабря 2012 года № 2283 «Об утверждении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Кущёвского района» ; Устава школы и коллективного договора школы

Размер фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений определяется исходя из утвержденного законом Краснодарского края норматива подушевого финансирования на одного обучающегося ( с учетом поправочного коэффициента)

$$\text{ФОТ}_0 = N \times H \times D$$

**N** — норматив подушевого финансирования на одного обучающегося (с учетом соответствующего поправочного коэффициента) для реализации основных общеобразовательных программ в общеобразовательных учреждениях Краснодарского края, утвержденный Законом Краснодарского края о краевом бюджете на очередной финансовый год;  
**H** - количество обучающихся в общеобразовательном учреждении на начало учебного года

**D** - доля фонда оплаты труда (с начислениями на оплату труда) в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ устанавливается локальным актом учреждения при разработке тарификационной системы оплаты (на 1 января, 1 сентября, 1 октября года)

Для стимулирования руководителей школ формируется централизованный фонд

$$\text{ФОТ}_{\text{цст}} = \text{ФОТ} * \text{ц}$$
 где

**ФОТ** - фонд оплаты труда школы

**Ц** - централизуемая доля фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения устанавливается локальным актом Управления образования

Фонд оплаты труда школы состоит из оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс и фонда оплаты административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала, педагогического персонала не связанного с учебным процессом.

Доля и размер фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, рассчитывается при разработке тарификационной системы оплаты в % к общему фонду оплаты труда и утверждается локальными актами, доля и размер фонда оплаты труда административно - управленческого, учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала также устанавливается локальным актом в % к общему фонду оплаты труда.

## **1. Оплата труда педагогических работников Общие положения**

1.1 Оплата труда (ФОТп) определяется по формуле:

$$\text{ФОТп} = \text{ФОТп(б)} + \text{ФОТп(с)} + \text{КВ}, \text{ где}$$

ФОТп – фонд оплаты труда педагогического персонала;

ФОТп(б) – базовая часть ФОТп;

ФОТп(с) – стимулирующая часть ФОТп (согласно положения о стимулирующей части

КВ – выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством.

## **2. Базовая часть ФОТп(б)**

2.1. Оплата труда (ставка заработной платы) определяется по «Методике» с учетом СТП (стоимости педагогической услуги) производится для педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (аудиторную деятельность) по следующей формуле:

$$\text{Зпуч} = \text{Стп} \times \text{Ндр} \times \text{Чм} \times \text{П} \times \text{Г} + \text{Кн} \text{ где:}$$

**Зпуч** – заработная плата педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс за аудиторную работу

**Стп**- стоимость педагогической услуги определяется при разработке тарификационной системы % повышения СТП (руб/ученико-час) определяется локальными актами Управления образования

**Ндр**- количество учащихся (с учетом коэффициента деления по предметам см. далее);

**Чм**- количество часов в месяц (по тарификации);

**П**- коэффициент, учитывающий приоритетность предмета

**Г**- коэффициент, учитывающий деление классов на группы

П- коэффициент устанавливается по следующим предметам:

Предмет алгебра 9-11 классы коэффициент 1,5

Предмет русский язык 9-11 классы коэффициент 1,5

Г - коэффициент устанавливается:

- иностранный язык коэффициент 1,5 при наполняемости класса более 20 человек и делении класса .

**Кн** -оплата за книгоиздательскую продукцию (оплата рассчитывается в зависимости от количества ставок у педагога по формуле(115\*кол недельных часов у педагога/18)

2.2 При замещении педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, оплата устанавливается за фактически отработанное время с коэффициентом 0,75 от оклада замещаемого работника.

2.3 Внеурочная деятельность по ФГОС оплачивается в соответствии с рассчитанной стоимостью педагогической услуги за аудиторные часы:

$Двн = Стп * Ук * Ч$ , где

Двн – доплата за внеурочную деятельность,

Стп - стоимость педагогической услуги,

Ук – количество учащихся в классе (группе),

Ч – количество часов работы в месяц по направлениям, отведенным на внеурочную деятельность в соответствии с ФГОС.

**В стоимость педагогической услуги входит компенсационная выплата специалистам, работающим в сельской местности, в размере 25% от оклада. С 1 сентября 2020 года компенсационная выплата специалистам, работающим в сельской местности устанавливается отдельно.**

### **3. Оплата за неаудиторную внеурочную работу учителя, включенную в базовую часть ФОТ.**

3. Перечень неаудиторных, внеурочных видов работ:

- классное руководство,
- проверка письменных работ,
- руководство методической работой школы;
- руководство методическими объединениями,
- заведование кабинетом, учебно-опытным участком, музеем
- кружковая работа,
- лаборантская работа,
- обеспечение работы транспорта
- работа по соблюдению правил охраны труда
- работа по изучению учениками правил БДД
- обучение и контроль за соблюдением антитеррористических мероприятий

мероприятий

- работа с педагогами по повышению квалификации(категория)
- за обслуживание электронной почты
- ведение профориентационной работы среди учеников
- ведение мониторинга учебного процесса в классе и в школе в целом
- работа по оформлению пришкольной территории
- работа по внедрению эффективных способов изучения иностранного языка

языка

- наставническая работа с молодыми преподавателями
- за обеспечение подготовки и проведение конкурсов

3.1 На основании Постановления № 1987 от 26.09.2018 года «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Кущевский район от 28 ноября 2008 года № 1860 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования

Кушевский район». В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26 декабря 2017 года № 5461 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства образования и науки Краснодарского края», от 24 августа 2018 года № 3053 «О внесении изменений в некоторые приказы министерства Краснодарского края» п. 3.15. педагогическим работникам, являющихся выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет, трудоустроившихся по основному месту работы в течение года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Кушевского района, но не ранее чем с 1 января 2018 года (далее- молодой педагог), производится ежемесячная выплата в размере 3000 рублей в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога. Выплата производится молодому педагогу с начала учебного года (первое сентября) до завершения учебного года (31 августа).

Ежемесячная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера ежемесячной выплаты. При заключении срочного трудового договора между муниципальной образовательной организацией и молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного работника, ежемесячная выплата не производится.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется. Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы, и осуществляется до истечения трех лет без учета периодов, указанных в абзаце третьем настоящего пункта.

Неиспользованные по итогам финансового года средства, предусмотренные на осуществление данной выплаты, муниципальная образовательная организация вправе направить на дополнительное стимулирование молодого педагога по итогам работы за год или на стимулирование педагогических работников, в том числе осуществляющих наставничество.

В случае, если молодой специалист не попадает под условия Положения раздела 3, п.3.7. п.п 11, то оплату производить по п.п.10., п.3.7., раздела 3,

3.23а проверку тетрадей оплата определяется произведением:

Кол-во часов в неделю  $\times$  коэффициент сложности по предмету  $\times$  стоимость педагогической услуги по проверке тетрадей равный 18.0 рублей за 1 час в неделю  $\times$  коэффициент перевода недельных часов согласно тарификации.

Коэффициент по предмету:  
русский язык, математика 1,5; другие предметы 1,0.

3.3. По другим видам внеурочных работ оплата рассчитывается при разработке тарификационной системы исходя из фонда оплаты труда педагогического состава определяемого локальными актами. При определении оплаты отдельному учителю учитываются показатели, учитывающие объем и качество работы по данному виду надбавки, за внеурочную надбавку. Установленные размеры оплаты за внеурочные виды работ утверждаются локальными актами, принимаются на собрании трудового коллектива

3.4 Учителю физической культуры на основании постановления администрации края № 955 от 16.10.2007 г устанавливается доплата 2000 руб. за организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся.

3.5 **Дополнительная выплата** учителю за работу с обучающимися, имеющими статус ОВЗ и обучающимся по адаптированной программе осуществляется следующим образом:

- сумма, приходящаяся на обучение ребенка с ОВЗ устанавливается приказом директора по школе 2 раза в год (01.09. и 01.01. в связи с тарификацией) и выплачивается полностью одному учителю, если он преподает ребёнку все учебные часы по его учебному плану (начальные классы), если ребенка с ОВЗ обучают несколько преподавателей, то сумма, приходящаяся на обучение ребенка с ОВЗ делится пропорционально между учителями-предметниками, в зависимости от количества учебных часов, которые они преподают данному ребёнку.

#### **4. Компенсационные выплаты**

4.1 Учителям химии и информатики устанавливается компенсационная выплата (за вредность) в размере **12%** от базовой части оплаты труда (при условии аттестации рабочих мест).

#### **5. Стимулирующие выплаты**

Стимулирующий фонд оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс рассчитывается при разработке тарификационной системы определяется в процентах к общему фонду оплаты педагогического персонала ;утверждается локальными актами школы и распределяется согласно Положения о распределении стимулирующей части оплаты труда.

##### **6. Вознаграждение за классное руководство**

1) Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функций классного руководителя: - из расчета 4000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30.08.2013 года № 1015 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам начального общего, основного

общего и среднего общего образования», либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в муниципальных общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности. В классе с меньшей наполняемостью сумма определяется расчетным путем пропорционально численности обучающихся. В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие стимулирующие выплаты выплачиваются за выполнение этих функций в каждом классе.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения числа обучающихся в классе, в течение указанных периодов, размер стимулирующей выплаты не изменяется.

При замещении классного руководителя доплата устанавливается за фактически проведенную работу (приказом директора школы) в размере 75-100%.

**- с 1 сентября 2020 года дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функций классного руководителя за счет средств краевого бюджета, установленной настоящим постановлением, ежемесячно выплачивается вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам бюджетных и автономных муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Кушевский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - общеобразовательные организации), за счет средств, поступающих из краевого бюджета, в размере 5000 рублей.**

Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в общеобразовательных организациях имеют педагогические работники общеобразовательных организаций, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя общеобразовательной организации. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (далее вознаграждение) за счет средств, поступающих из краевого бюджета, составляет 5 000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе в общеобразовательных организациях. Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом



из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы. Временно замещающему длительно отсутствующего по болезни или другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другому педагогическому работнику устанавливается соответствующая выплата за классное руководство пропорционально времени замещения. Данная выплата производится до 31 декабря 2022 года».

## II Оплата труда административных и других работников школы

### 1 Общие положения

Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки), состоит из базовой части и стимулирующей части, выплат компенсационного характера и определяется по формуле:

**ФОТпр = ФОТпр(б) + ФОТпр(с) + КВпр**, где:

**ФОТпр** - фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом (педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки);

**ФОТпр(б)** - базовая часть ФОТпр;

**ФОТпр(с)** - стимулирующая часть ФОТпр;

**КВпр** - выплаты компенсационного характера, осуществляемые в соответствии с трудовым законодательством.

Оплата труда административных и других работников школы производится на основе Постановления главы муниципального образования Куцевский район от 29.12.2012г. № 2283 «Об утверждении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, расположенных на территории Куцевского района», Постановления главы муниципального образования Куцевский район от 28.11.2008г № 1860 «О введении отраслевой оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений образования муниципального образования Куцевский район».

Органы местного самоуправления, в ведении которых находится образовательное учреждение, могут формировать централизованный фонд стимулирования руководителей по следующей формуле:

### 2. Базовая часть ФОТ

2.1. Заработная плата директора школы устанавливается в зависимости от средней заработной платы педагогического персонала, осуществляющих

учебный процесс и группы по оплате труда учреждения, устанавливаемой один раз в год по объемным показателям.

Группа по оплате труда школы -2,

Оплата труда заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливается в размере не менее 85% от оклада директора.

2.2. Стимулирующий фонд обеспечивает стимулирование качества работы и выплаты надбавок работникам школы за дополнительные работы, осуществляемые работниками школы.

Надбавки устанавливаются приказами директора школы согласно положения о распределении стимулирующей части оплаты труда учителей и других работников (АУП,УВП,ОП, педагогический персонал не связанный с учебным процессом ).

### **3. Компенсационные выплаты.**

3.1. За неблагоприятные и вредные условия труда устанавливается доплата от оклада (согласно отработанным часам, при условии аттестации рабочих мест) в размере:

уборщикам служебных помещений– 12%

поварам- 12%

кухонному рабочему -12%

3.2 Сторожа за работу в ночное время доплата - 35% от оклада согласно отработанным часам в ночное время (с 22 до 6 часов)

3.3 Специалистам школы не относящимся к учителям (библиотекарь, бухгалтер, социальный педагог, педагог психолог) производится компенсационная выплата 25% от оклада.

3.4 Компенсационная выплата за совмещение обязанностей устанавливается в % от оклада по должности совмещения или в абсолютной величине за выполнение дополнительных работ не входящих в служебные обязанности работника школы:

- за выполнение обязанностей по ведению документации совета школы, архива школы;

- за выполнение обязанностей по обеспечению электро и газовой безопасности в школе;

- за выполнение обязанностей инспектора по кадрам;

- за выполнение обязанностей по ведению документации столовой школы;

- за выполнение обязанностей по ведению документации по автобусам школы и контролю за их работой

- за выполнение обязанностей по обеспечению технического обслуживания автобусов и обеспечение безопасности учеников при их перевозке.

- за ведение документооборота в электронном виде ВСД в системе «Меркурий»

- за предоставление отчетности в электронном виде в пенсионный фонд и фонд социального страхования, работу в программе СКБ «Контур».

- за работу в выходные и праздничные дни, согласно ст.153 ТК РФ;

- за работу в выходные и праздничные дни, в размере от средней заработной платы (водитель автобуса);

**- за организацию учебной и воспитательной и работы при дистанционном обучении.**

**- за организацию и проведение социально – психологической работы в период дистанционного обучения.**

Компенсационные выплаты определяются при расчете тарификации работников школы (январь, сентябрь, октябрь), при организации работ не входящих в данное положение. Работникам, которым вменяется в обязанности дополнительная работа до расчета следующей тарификации приказом директора устанавливается компенсационная выплата.

### Гарантии по оплате труда

Размеры и порядок оплаты труда работников, не урегулированных, ПОЛОЖЕНИЕМ определяются в соответствии с нормативными правовыми актами, принятыми учредителем общеобразовательного учреждения, положением об оплате труда работников образовательного учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Заключение договоров гражданско-правового характера допускается в случаях и порядке, установленных законодательством.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплаты за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

Выплаты стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, соответствующей группы работников и экономии фонда оплаты труда.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда, а также доплат из базовой части фонда оплаты труда за дополнительные виды работ, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя, определяются в локальных правовых актах общеобразовательного учреждения и в коллективном договоре.

Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника,

направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или на увеличение материальных расходов общеобразовательного учреждения.

Оплата труда работников общеобразовательных учреждений производится на основании трудовых договоров между руководителем общеобразовательного учреждения и работниками.

Оплата труда руководителя общеобразовательного учреждения производится на основании трудового договора с учредителем общеобразовательного учреждения.

Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются общеобразовательным учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.